

**Частное учреждение дополнительного профессионального образования
"Учебный центр охраны труда и промышленной безопасности "Галеон"**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 ЧУ ДПО «Галеон»
Петров А.Л.

приказ № 8/21-О от 21 мая 2019г.



**Тематический план и учебная программа
«Программа обучения работодателей и работников вопросам
охраны труда»
(40 часов)**

РАЗРАБОТАЛ

Заместитель директора

 ЧУ ДПО «Галеон»
Костряков И.В.

2019

Пояснительная записка

к программе «Программа обучения работодателей и работников вопросам охраны труда»

Цели и задачи:

Настоящая программа предназначена для обучения по охране труда вопросам охраны труда слушателей смешанного состава (руководителей и специалистов организаций, работников рабочих профессий).

Нормативный срок освоения программы:

Продолжительность обучения - 40 часов.

Учебный план и программа содержит тематический план учебных занятий, список нормативных правовых актов по охране труда, список рекомендуемой литературы, а также список контрольных вопросов для итогового экзамена

Форма обучения:

- очная (с отрывом от работы),
- очно-заочная (с частичным отрывом от работы),
- с применением дистанционных технологий (без отрыва от работы).

Режим занятий: 6-8 академических часов в день.

Календарный план обучения формируется на основании собранных заявок на обучение – группа открывается от 10 человек. Обучение проводят в течение 40 ак. часов
Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы

Согласно российскому трудовому законодательству под охраной труда понимается система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обеспечение охраны труда возложено на работодателя (ст. 212 ТК РФ). В частности, работодателем должно быть обеспечено обязательное обучение всех работников, включая руководителей, по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ.

Постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» установлен порядок

обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей предприятий, учреждений и организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, сферы хозяйственной деятельности.

Учебный план и программа обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда разработаны в соответствии рекомендаций:

- ГОСТа 12.0.004-2015 «Межгосударственный стандарт. ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. № 600-ст, введен в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации с 1 марта 2017 г.) <1>;

- «Примерными учебными планами обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. Минтрудом РФ 17.05.2004 г.);

- «Типовой программой обучения по охране труда» (для руководителей предприятий и членов комиссий по проверке знаний (утв. Минтрудом России 12.01.1996 г.) в целях реализации требований Трудового Кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

- «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования РФ № 1/29 от 13.01.2003 г.;

Процесс обучения заканчивается проверкой знаний (итоговый экзамен). Для успешной сдачи экзамена, слушатели проходят тестирование, состоящее из 10 вопросов, по результатам которого минимальное допустимое количество положительных ответов – 8. Результаты проверки знаний требований охраны труда оформляются протоколом. Руководителям организаций и специалистам, другим слушателям, прошедшим проверку знаний требований охраны труда, выдается удостоверение установленного образца.

<1> применяется в добровольном порядке согласно приказу Росстандарта от 09 июня 2016 года № 600-ст «О введении в действие межгосударственного стандарта»

1. Тематический план учебных занятий

№ п/п	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов
	1. Основы охраны труда	8
1.1	Трудовая деятельность человека	1
1.2	Основные принципы обеспечения безопасности труда	0,5
1.3	Основные принципы обеспечения охраны труда	0,5
1.4	Основные положения трудового права	2
1.5	Правовые основы охраны труда	0,5
1.6	Государственное регулирование в сфере охраны труда	0,5
1.7	Государственные нормативные требования по охране труда	1
1.8	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка	1
1.9	Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда	1
	2. Основы управления охраной труда в организации	8
2.1	Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1
2.2	Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда	0,5
2.3	Организация системы управления охраной труда	1
2.4	Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Организация общественного контроля	0,5
2.5	Специальная оценка условий труда	1
2.6	Разработка инструкций по охране труда	1
2.7	Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций	1
2.8	Предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников	1
2.9	Основы предупреждения профессиональной заболеваемости. Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников	0,5

2.10	Документация и отчетность по охране труда	0,25
2.11	Добровольная сертификация в области охраны труда.	0,25
	3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности	8
3.1	Основы предупреждения производственного травматизма	1
3.2	Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов	1
3.3	Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации	1
3.4	Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности	1
3.5	Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью	1
3.6	Обеспечение электробезопасности	1
3.7	Обеспечение пожарной безопасности	1
3.8	Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях	1
	4. Социальная защита пострадавших на производстве	8
4.1.	Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда	0,5
4.2.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2
4.3	Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве	1
4.4.	Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний	0,5
4.5.	Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве	4
	5. Консультирование, тестирование (самоконтроль), экзамен (сдано/не сдано)	8
	ИТОГО:	40

Раздел 1. Основы охраны труда – 8 часов

1.1. Трудовая деятельность человека

Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Стандарты безопасности труда. Профессиональный риск. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Концепция беспорогового воздействия радиации. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности.

1.2. Основные принципы обеспечения безопасности труда

Понятие безопасности труда. Понятия риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Производственная деятельность. Безопасность производственного процесса. Опасные и вредные производственные факторы: физические факторы, химические факторы, биологические факторы, психофизиологические факторы.

Несчастный случай или авария на производстве. Потенциальная опасность. Зона действия опасных факторов. Средства индивидуальной защиты и коллективной защиты работников.

Системность в обеспечении безопасности производственной деятельности. Идентификация (выявление) опасностей на каждом рабочем месте и в каждой технологической операции. Исключение опасностей путем выбора менее опасных вариантов технологии и оборудования. Защита от оставшихся опасностей и вредных производственных факторов путем подбора наиболее эффективных средств коллективной и индивидуальной защиты, применение автоматизации и дистанционного управления. Оценка возможных аварийных ситуаций, локализация и ликвидация опасностей и вредных производственных факторов при авариях.

Экономический метод изучения травматизма.

1.3. Основные принципы обеспечения охраны труда

Понятие охраны труда как системы мероприятий, обеспечивающих безопасность жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Коллективный риск (групповой, социальный). Приемлемый (допустимый) риск. Величина приемлемого риска в зависимости от вида отрасли производства, профессии, вида негативного фактора. Величина приемлемого риска.

Основные направления государственной политики в области охраны труда. Приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Координация деятельности в области охраны труда. Установление единых нормативных требований по охране труда. Государственное управление деятельностью в области охраны труда. Государственный надзор и контроль. Общественный контроль над соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда на производстве через профсоюзы и иные уполномоченные работниками представительные органы. Взаимодействие и сотрудничество органов государственного управления, контроля и надзора с работодателями, профессиональными союзами и иными представительными органами, уполномоченными работниками.

Проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание здоровых и безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасной техники и технологий, средств коллективной и индивидуальной защиты работников. Применение экономических санкций в целях соблюдения предприятиями и работниками нормативных требований по охране труда.

Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты лечебно-профилактическим питанием, необходимыми профилактическими средствами за счет средств работодателя.

Обязательное расследование каждого несчастного случая и профессионального заболевания на производстве. Установление компенсаций и льгот за работы с вредными и опасными условиями труда. Защита интересов работников, пострадавших от несчастного случая на производстве или получивших профессиональные заболевания.

Установление государственной статистической отчетности об условиях труда, о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на предприятиях. Осуществление мероприятий по пропаганде передового опыта в области охраны труда. Международное сотрудничество при решении проблем охраны труда

1.4. Основные положения трудового права

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда (МОТ), регулирующие трудовые отношения. основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско-правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; условия труда, в том числе условия труда на рабочем месте, обязательное социальное страхование, дополнительные условия.

Понятия «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Рабочее время и время отдыха. Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

1.5. Правовые основы охраны труда

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), Постановление Правительства Ленинградской области от 17 сентября 2003 года №195 «Об утверждении положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации на территории Ленинградской области».

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов Российской Федерации.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзора), Росстандарта (Госстандарта) России, Ростроя (Госстроя) России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: права и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Постановление Правительства Ленинградской области от 17 сентября 2003 года №195 «Об утверждении положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации на территории Ленинградской области».

1.6. Государственное регулирование в сфере охраны труда

Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственные инспекции и их функции. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд), Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор), Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) и другие специализированные инспекции. Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

1.7. Государственные нормативные требования по охране труда

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований.

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Национальные и государственные (ГОСТ) стандарты, СанПиНы (санитарные правила и нормы), СНиПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПОТ (правила охраны труда), НПБ (нормы пожарной безопасности), ПБ (правила безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

1.8. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка

Трудовые обязанности работников по охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей).

1.9. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Административная и уголовная ответственность должностных лиц за нарушение или неисполнение требований законодательства о труде и об охране труда.

Раздел 2. Основы управления охраной труда в организации – 8 часов

2.1. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов.

Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции.

Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Организация целевых и комплексных проверок.

2.2. Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов в сфере охраны труда. Психологические (личностные) факторы травматизма. Понятие «культура охраны труда».

Система поощрений и наказаний. Вовлечение работников в управление охраной труда. Трехступенчатый контроль.

Информирование работников по вопросам охраны труда. Пропаганда в области охраны труда на предприятии: задачи, цели, формы и средства проведения.

Кабинеты по охране труда и учебные полигоны на предприятиях, уголки и стенды по охране труда в цехах и на производственных участках; их роль в обучении и пропаганде охраны труда.

Организация и проведение на предприятии «Дня охраны труда», соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Основные принципы пропаганды. Функциональные обязанности руководителей и специалистов по организации пропаганды охраны труда.

2.3. Организация системы управления охраной труда

Руководство ГОСТ Р 12.0.007-2009 о системе управления охраной труда в организации, общих требований по разработке, применению, оценке и совершенствованию.

Примерная структура и содержание основных документов СУОТ: политика организации в сфере охраны труда; цели и задачи управления охраной труда; идентификация и оценка рисков; организационные структуры и ответственность персонала; обучение, осведомленность и компетентность персонала; взаимосвязи, взаимодействие и информация; документация и управление документацией; готовность к действиям в условиях аварийных ситуаций; взаимодействие с подрядчиками. Контроль: мониторинг и измерения основных показателей; отчетные данные и их анализ; аудит функционирования СУОТ; анализ эффективности СУОТ со стороны руководства; проведение корректирующих мероприятий; процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда.

Планирование и финансирование мероприятий по охране труда.

2.4. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.

Организация общественного контроля

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов: порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации.

Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

2.5. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда и ее задачи: определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах и оценка состояния условий труда, предоставление льгот и компенсаций за работу во вредных условиях труда и разработка мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Этапы оценки. Оформление результатов оценки условий труда: отчет о проведении специальной оценки условий труда, карта специальной оценки условий труда, сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты, протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений (при наличии такого решения), сводная ведомость специальной оценки условий труда, заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Использование результатов специальной оценки условий труда при планировании и осуществлении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.6. Разработка инструкций по охране труда

Назначение инструкций. Порядок разработки и утверждения. Содержание инструкций. Язык инструкций. Структура инструкций.

2.7. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих.

Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Виды и содержание инструктажей работников по охране труда. Порядок разработки, согласования и утверждения программ по охране труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

2.8. Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Гарантии и компенсации. Термины и определения. Случаи предоставления гарантий и компенсаций работникам.

Обязанности работодателя по обеспечению нормальных условий труда для работников.

Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций. Установление сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Порядок и условия предоставления работникам дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием. Бесплатное предоставление специальной одежды и обуви, смывающих и обезвреживающих средств.

Предоставление повышенного размера оплаты труда. Доплаты и условия их выплаты.

Досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с особыми условиями труда.

Списки и перечни производств, работ, профессий, должностей и показателей, утвержденных на федеральном уровне. Условия предоставления гарантий и компенсаций.

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по правильному применению средств индивидуальной защиты.

Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т.п. Порядок обеспечения дежурными средствами индивидуальной защиты, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты ног, рук, глаз, органов слуха, дыхания.
Классификация.

Средства коллективной защиты работников. Классификация.

Цвета сигнальные. Знаки безопасности. Разметка сигнальная.

Порядок и условия бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и т.д.

2.9. Основы предупреждения профессиональной заболеваемости

Основные причины профессиональной заболеваемости.

Понятие о производственно-обусловленной заболеваемости.

Виды наиболее распространенных профессиональных заболеваний и причины их возникновения.

Основные превентивные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний.

Профессиональная пригодность и профотбор.

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры.

Бесплатное обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обеспечение работников.

2.10. Документация и отчетность по охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Порядок и сроки хранения документов различного типа.

2.11. Сертификация работ по охране труда в организациях

Понятие сертификации организации работ по охране труда в организациях. Цель проведения сертификации организации работ по охране труда.

Обязательная сертификация или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Органы по сертификации. Испытательные лаборатории.

Система добровольной сертификации в области охраны труда (ДССОТ). Объекты сертификации в ДССОТ.

Порядок проведения сертификации. Схема сертификации. Этапы сертификации. Виды документов, представляемых для сертификации.

Раздел 3. Специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности – 8 часов

3.1. Основы предупреждения производственного травматизма

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от опасных и вредных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные виды средств коллективной защиты.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

3.2. Техническое обеспечение безопасности зданий и сооружений, оборудования и инструмента, технологических процессов

Безопасность технологических процессов. Безопасность зданий и сооружений, включая транспортные пути. Безопасность технологического оборудования и инструмента. Радиационная безопасность. Обеспечение безопасности от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве.

Проверка соблюдения требований безопасности и охраны труда в проектной документации. Экспертиза проектной документации. Порядок обследования зданий и сооружений и его документирования.

3.3. Коллективные средства защиты: вентиляция, освещение, защита от шума и вибрации

Понятие о микроклимате. Физиологические изменения и патологические состояния: перегревание, тепловой удар, солнечный удар, профессиональная катаракта, охлаждение, переохлаждение. Влияние производственных метеорологических условий и атмосферного давления на состояние человека, производительность труда, уровень травматизма. Нормирование производственного микроклимата. Средства нормализации климатических параметров. Профилактические мероприятия при работах в условиях пониженного и повышенного давления.

Действие токсических газообразных веществ и производственной пыли на организм человека. Источники загрязнения воздуха производственных помещений. Способы и средства борьбы с загазованностью и запыленностью воздуха рабочей зоны.

Вентиляция производственных помещений. Назначение и виды вентиляции.

Требования к вентиляции. Определение требуемого воздухообмена. Элементы механической вентиляции (устройства для отсоса и раздачи воздуха, фильтры, вентиляторы, воздуховоды и т.д.). Контроль эффективности вентиляции.

Роль света в жизни человека. Основные светотехнические понятия и величины. Гигиенические требования к освещению. Цвет и функциональная окраска. Виды производственного освещения. Источники света. Нормирование и контроль освещения. Ультрафиолетовое облучение, его значение и организация на производстве. Средства защиты органов зрения.

Лазерное излучение и его физико-гигиенические характеристики. Воздействие его на организм человека. Средства и методы защиты от лазерных излучений. Измерение характеристик (параметров) лазерного излучения.

Электромагнитные поля и их физико-гигиенические характеристики. Влияние их на организм человека. Нормирование электромагнитных полей. Средства и методы защиты от электромагнитных полей. Измерение характеристик электромагнитных полей.

Ионизирующие излучения и их физико-гигиенические характеристики. Нормирование ионизирующих излучений. Средства и методы защиты от ионизирующих излучений. Дозиметрический контроль.

Вибрация и ее физико-гигиеническая характеристика (параметры и воздействие на организм человека). Гигиеническое и техническое нормирование вибрации. Средства и методы защиты от вибрации: вибродемпфирование, динамическое виброгашение, активная и пассивная виброизоляция.

Шум и его физико-гигиеническая характеристика. Нормирование шума. Защита от шума в источнике. Акустические средства защиты: звукоизоляция, звукопоглощение, демпфирование, виброизоляция и глушители шума (активные, резонансные и комбинированные). Расчет звукоизоляции и звукопоглощения. Архитектурно-планировочные и организационно-технические методы защиты от шума.

Ультразвук и его физико-гигиеническая характеристика. Профилактические мероприятия при воздействии ультразвука на человека. Источники инфразвука в промышленности и его воздействие на организм человека. Нормирование инфразвука. Мероприятия по ограничению неблагоприятного воздействия инфразвука.

3.4. Опасные производственные объекты и обеспечение промышленной безопасности

Основные положения Федерального закона «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997г. № 116-ФЗ. Основные понятия Федерального закона: промышленная безопасность опасных производственных объектов, авария, инцидент.

Опасные производственные объекты. Правила регистрации опасных производственных объектов в государственном реестре опасных производственных объектов. Критерии отнесения объектов к категории опасных производственных объектов.

Требования промышленной безопасности - условия, запреты, ограничения и другие обязательные требования.

Правовое регулирование в области промышленной безопасности.

Федеральные органы исполнительной власти в области промышленной безопасности

Деятельность в области промышленной безопасности. Сертификация технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте. Общий порядок и условия применения технических устройств на опасном производственном объекте.

Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта. Требования промышленной безопасности по готовности к действиям по локализации и ликвидации последствий аварии на опасном производственном объекте.

Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности.

Техническое расследование причин аварии. Экспертиза промышленной безопасности.

Обязательное страхование ответственности за причинение вреда при эксплуатации опасного производственного объекта.

Федеральный надзор в области промышленной безопасности. Ответственность за нарушение законодательства в области промышленной безопасности.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Основные статьи Трудового кодекса по вопросам охраны труда.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Организация обучения безопасному ведению ремонтных работ.

Управление охраной труда в организации. Общественный контроль за охраной труда.

Правила внутреннего трудового распорядка и трудовая дисциплина. Действующие правила охраны труда на производстве. Мероприятия по охране труда.

Инструктажи, их виды, порядок проведения, периодичность.

3.5. Организация безопасного производства работ с повышенной опасностью

Виды работ с повышенной опасностью. Опасные зоны. Нормативные документы, регламентирующие организацию и безопасное производство работ с повышенной опасностью: ПОТ РО-14000-005-98 «Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения», «Правила по охране труда при работе на высоте» (утв. приказом Минтруда и соцзащиты № 155н), «Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и

размещении грузов" (утв. приказом Минтруда и соцзащиты № 642н), «Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ" (утв. приказом Минтруда и соцзащиты № 642н) и др.

Разработка перечня работ с повышенной опасностью. Порядок оформления допуска к работам с повышенной опасностью. Обязанности работников, обеспечивающих безопасные условия труда при выполнении работ по нарядам-допускам. Проведение работ с повышенной опасностью.

3.6. Обеспечение электробезопасности

Основные понятия электробезопасности. Нормативные акты, содержащие требования электробезопасности.

Опасные и вредные производственные факторы, связанные с использованием электрической энергии.

Обязанности потребителя по обеспечению электробезопасности. Порядок назначения лиц, ответственных за электрохозяйство. Требования к персоналу, допускаемому к обслуживанию электроустановок. Группы по электробезопасности электротехнического персонала и условия их присвоения. Периодичность и порядок проверки знаний у электротехнического персонала.

Классификация помещений по степени опасности. Защитные меры безопасности, применяемые в электроустановках.

Основные причины электротравматизма. Организационные мероприятия по обеспечению безопасного проведения работ в электроустановках. Лица, ответственные за безопасное производство работ в электроустановках. Целевой инструктаж перед началом работ по наряду-допуску, распоряжению в электроустановках. Технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ со снятием напряжения в электроустановках.

3.7. Обеспечение пожарной безопасности

Нормативные правовые акты по пожарной безопасности.

Основные причины пожаров в зданиях и производственных сооружениях. Показатели и классификация по пожаровзрывоопасности и пожарной опасности веществ и материалов, обращающихся на производстве. Классификация технологических сред по пожаровзрывоопасности и пожарной опасности. Условия возникновения пожара. Опасные факторы пожара и взрыва.

Обязанности и права организаций и их работников в области пожарной безопасности. Основные нормативные документы, регламентирующие пожарную опасность производства. Инструкции по пожарной безопасности, инструкции по охране труда, в части обеспечения

пожарной безопасности. Требования пожарной безопасности к документации на производственные объекты. Аудит, декларация пожарной безопасности.

Мероприятия по обеспечению пожарной безопасности. Разработка инструкций о мерах пожарной безопасности.

Обучение и проведение инструктажей по пожарной безопасности. Обучение работников организаций предупреждению и тушению пожаров. Порядок действий при пожаре.

Взрывобезопасность.

Обязанности и ответственность работников в области пожарной безопасности.

3.8. Обеспечение безопасности работников в аварийных ситуациях

Принципы обеспечения безопасности производственной деятельности.

Основные мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и обеспечению готовности к ним. Определение масштаба аварийных ситуаций и связанных с ними рисков в сфере охраны труда.

Планирование и координирование мероприятий в соответствии с размером и характером деятельности организации, обеспечивающих защиту людей в случае аварийной ситуации в рабочей зоне. Проведение регулярных тренировок по предупреждению аварийных ситуаций, обеспечению готовности к ним и реагированию.

Взаимодействие с территориальными структурами и службами аварийного реагирования.

Организация оказания первой доврачебной помощи и медицинской помощи.

Раздел 4. Социальная защита пострадавших на производстве – 8 часов

4.1. Общие правовые принципы возмещения причиненного вреда

Понятие вреда в охране труда. Ответственность юридического лица или гражданина за вред, причиненный его работнику увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей.

Ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих. Возмещение работодателем не полученного им заработка во всех случаях незаконного лишения его возможности трудиться.

Объем и характер возмещения вреда, причиненного повреждением здоровья.

Возмещение работодателем ущерба, причиненного имуществу работника.

Возмещение работнику морального вреда, причиненного неправомерными действиями или бездействием работодателя.

Условия возмещения вреда в гражданском праве.

Способы и размер компенсации материального и морального вреда.

4.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Федеральный закон Российской Федерации "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам. Пилотный проект «прямые выплаты».

Порядок и условия финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.3. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

4.4. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний

Причины профессиональных заболеваний и их классификация. Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов. Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания.

4.5. Оказание первой помощи пострадавшим на производстве

Первая помощь при ранениях, кровотечениях, ожогах, поражениях электротоком, отравлениях химическими веществами.

Первая помощь при травмах (переломах, растяжениях связок, вывихах, ушибах и т.п.).

Способы реанимации при оказании первой медицинской помощи. Непрямой массаж сердца. Искусственная вентиляция легких.

Особенности оказания первой медицинской помощи пострадавшим в чрезвычайной ситуации, дорожно-транспортных авариях, на пожаре и др.

Переноска, транспортировка пострадавших с учетом их состояния и характера повреждения.

Рекомендации по оказанию первой помощи. Демонстрация приемов.

Требования к персоналу при оказании первой помощи.

Раздел 5. Консультирование, самоподготовка, тестирование (самоконтроль), экзамен – 8 часов

ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАТИВНЫЕ РЕСУРСЫ

1. Нормативно-правовые акты и нормативно-технические документы

1. **Конституция** Российской Федерации: принята 12.12.1993 г.: (с изм.)
2. **Кодекс** Российской Федерации об административных правонарушениях: Кодекс РФ от 30.12.2001 г. **№ 195-ФЗ**: (с изм.)
3. **Трудовой кодекс**: Кодекс РФ от 30.12.2001 г. **№ 197-ФЗ**: (с изм.)
4. **Постановление** Правительства Ленинградской области от 17 сентября 2003 года №195 «Об утверждении положения об обучении по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации на территории Ленинградской области»
5. **Градостроительный кодекс** Российской Федерации: Кодекс РФ от 29.12.2004 г. **№ 190-ФЗ**: (с изм.)
6. **Уголовный кодекс** РФ: Кодекс РФ от 13.06.1996 г. **№ 63-ФЗ**: (с изм.).
7. **Налоговый кодекс** Российской Федерации: часть 1 от 31.07.1998 г. **№ 146-ФЗ**, часть 2 от 05.08.2000 № 117-ФЗ (с изм.).
8. **Гражданский кодекс** Российской Федерации: часть 2 от 26.01.1996 **№ 14-ФЗ**: (с изм.).
9. **Об охране окружающей среды**: Федеральный закон РФ от 10.01.2002 г. **№ 7-ФЗ**: (с изм.)
10. **О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения**: Федеральный закон РФ от 30.03.1999 г. **№ 52-ФЗ**: (с изм.).
11. **О промышленной безопасности опасных производственных объектов**: Федер. закон РФ от 21.07.1997 г. **№ 116-ФЗ**: (с изм.).
12. **О техническом регулировании**: Федеральный закон РФ от 27.12.2002 г. **№ 184-ФЗ**: (с изм.)
13. **Технический регламент о требованиях пожарной безопасности**: Федеральный закон РФ от 22.07.2008 г. **№ 123-ФЗ**: (с изм.)
14. **О радиационной безопасности населения**: Федеральный закон РФ от 09.01.1996 **№ 3-ФЗ**: (с изм.)
15. **О пожарной безопасности**: Федеральный закон РФ от 21.12.1994 г. **№ 69-ФЗ**: (с изм.)
16. **О специальной оценке условий труда**: Федер. закон РФ **№ 426-ФЗ** от 28.12.2013 г.: (с изм.)

17. **О профессиональных** союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ: (с изм.)

18. **О лицензировании** отдельных видов деятельности: Федер. закон РФ от 04.05.2011 № 99-ФЗ: (с изм.).

19. **Об отходах** производства и потребления: Федер. закон от 24.06.1998 № 89-ФЗ: (с изм.)

20. **Об обязательном** страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте: Федер. закон от 27.07.2010 № 225-ФЗ: (с изм.)

21. **О внесении** изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте»: Федер. закон от 27.07.2010 № 226-ФЗ: (с изм.)

22. **Об обязательном** социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федер. закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ: (с изм.).

23. **Об образовании** в Российской Федерации: Федер. закон РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ: (с изм.).

24. **О страховых** пенсиях: Федер. Закон РФ от 28.12.2013 г. № 400-ФЗ: (с изм.)

25. **О лицензировании** образовательной деятельности: постановление Правительства РФ от 28.10.2013 г. № 966: (с изм.)

26. **Об организации** и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте: постановление Правительства РФ от 10.03.1999 г. № 263: (с изм.)

27. **Об утверждении** Правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789: (с изм.)

28. **Положение** о расследовании и учете профессиональных заболеваний: утв. постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967: (с изм.).

29. **О формах** документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве: постановление Правительства РФ от 31.08.2002 г. № 653.

30. **Об утверждении** Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: постановление Правительства РФ от 27.12.2010 г. № 1160: (с изм.)

31. **Об утверждении** перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162.

32. **Об утверждении** перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. № 163: (с изм.).

33. **О Федеральной** службе по экологическому, технологическому и атомному надзору: постановление Правительства РФ от 30.07.2004 № 401: (с изм.).

34. **Правила** противопожарного режима в Российской Федерации: утв. постановлением Правительства РФ от 25.04.2012 г. № 390: (с изм.)

35. **О порядке** определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока: постановление Правительства РФ от 13.03.2008 г. № 168: (с изм.)

36. **О списках** работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение: постановление Правительства РФ от 16.07.2014 г. № 665.

37. **Порядок** обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций: утв. постановлением Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29.

38. **Методические** рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда: утв. постановлением Минтруда и соцразвития РФ от 17.12.2002 г. № 80.

39. **Об утверждении** Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами: приказ Минтруда России от 10.12.2012 г. № 580н: (с изм.)

40. **Об утверждении** форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях: постановление Минтруда Российской Федерации от 24.10.2002 № 73.

41. **Рекомендации** по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда: утв. постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 № 7.

42. **Об утверждении** Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную: постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7.

43. **Об утверждении** Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях: постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 № 10.

44. **Рекомендации** по организации работы Службы охраны труда в организации: утв. постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 № 14.

45. **Рекомендации** по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива: утв. постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 № 30.

46. **Квалификационный** справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих: утв. постановлением Минтруда России от 21.08.1998 г. № 37: с изм.)

47. **Примерные** учебные планы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций: утв. Минтрудом РФ 17.05.2004 г.

48. **Об утверждении** перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н: (с изм.)

49. **Об утверждении** перечня состояний, при которых оказывается первая помощь и перечня мероприятий по оказанию первой помощи: приказ Минздравсоцразвития РФ от 4.05.2012 г. № 477н: (с изм..)

50. **Типовые** нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам предприятий по добыче и переработке урановых руд, по обогащению с ураном и его соединениями, по изготовлению топлива для ядерных реакторов и по производству электрической и тепловой энергии на атомных станциях, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением: утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 24.12.2009 № 1028н

51. **Типовые** нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики: утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 20.04.2006 г. № 297.

52. **Об утверждении** типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников

смыывающими и (или) обезвреживающими средствами: приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н: (с изм.).

53. **Типовое** положение о комитете (комиссии) по охране труда: утв. приказом Минтруда России РФ от 24.06.2014 г. № 412н.

54. **О формах** документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве: приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275.

55. **Об утверждении** Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков: приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 г. № 181н: (с изм.)

56. **Об утверждении** Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания: приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 г. № 46н.

57. **О списке** производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: постановление Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 01.11.1977 г. № 369/П-16.

58. **Инструкция** о порядке применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день: утв. постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 21.11.1975 г. № 273/П-20: (с изм.)

59. **Типовая** программа обучения по охране труда (для руководителей предприятий и членов комиссий по проверке знаний): утв. Минтрудом России 12.01.1996 г.

60. **Межотраслевые** правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты: утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 г. № 290н: (с изм.)

61. **ПОТ Р О 14000-005-98.** Положение. Работы с повышенной опасностью. Организация проведения: утв. Минэкономики РФ 19.02.1998 г.

62. **Правила** по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов: утв. приказом Минтруда России от 17.09.2014 г. № 642н.

63. **Правила** по охране труда при работе на высоте: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 28.03.2014 г. № 155н.

64. **Правила** по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 17.08.2015 г. № 552н.

65. **Правила** по охране труда в строительстве: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 01.06.2015 г. № **336н**.

66. **Правила** по охране труда при выполнении окрасочных работ: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 07.03.2018 г. № **127н**.

67. **Правила** по охране труда на автомобильном транспорте: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 06.02.2018 г. № **59н**.

68. **Правила** по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 23.12.2014 г. № **1101н**.

69. **Правила** по охране труда в сельском хозяйстве: утв. приказом Минтруда и соцзащиты РФ от 25.02.2016 г. № **76н**.

70. **Требования** к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам: приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 г. № **169н**.

71. **О первой** помощи: письмо Минздравсоцразвития РФ от 29.02.2012 г. № 14-8/10/2-1759.

72. **Порядок** проведения технического расследования причин аварий, инцидентов и случаев утраты взрывчатых материалов промышленного назначения на объектах, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору: приказ Ростехнадзора от 19.08.2011 г. № **480**.

73. **О порядке** подготовки и аттестации работников организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору: приказ Ростехнадзора РФ от 29.01.2007 г. № **37**: (с изм.)

74. **О службе** охраны труда образовательного учреждения (вместе с «Типовым положением о службе охраны труда образовательного учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования системы Минобрнауки России»): приказ Минобрнауки РФ от 11.03.1998 № **662**.

75. **Об организации** обучения и проверки знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобрнауки России: приказ Минобрнауки РФ от 06.10.1998 № **2535**.

76. **О мерах** пожарной безопасности: приказ Минюста РФ от 28.06.2011 № **251**.

77. **Нормы** пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций»: утв. приказом МЧС РФ от 12.12.2007 № **645**: (с изм.).

78. **Методические** рекомендации по организации обучения руководителей и работников организаций. Противопожарный инструктаж и пожарно-технический минимум: утв. МЧС РФ.

79. **ПТЭЭП.** Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей: утв. приказом Минэнерго России от 13.01.2003 г. **№ 6.**

80. **Правила** по охране труда при эксплуатации электроустановок: утв. приказом Минтруда России от 24.07.2013 г. **№ 328н.**

81. **ПУЭ.** Правила устройства электроустановок: 7-е издание: утв. приказами Минэнерго РФ от 6.10.1999 г., № 204 от 8.07.2002 г., № 150 от 9.04.2003 г., № 187 от 20.05.2003 г., № 242 от 20.06.2003 г.

82. **Р 2.2.2006-05.** Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда: утв. Роспотребнадзором 29.07.2005 г.

83. **ТР ТС 019/2011.** О безопасности средств индивидуальной защиты: технический регламент ТС: утв. решением Комиссии Таможенного союза от 9 декабря 2011 г. N 878: (в ред. от 13.11.2012 г.).

84. **ГОСТ 12.0.004-2015** «Межгосударственный стандарт. ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 9 июня 2016 г. № 600-ст межгосударственный стандарт введен в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации с 1 марта 2017 г.);

85. **ГОСТ 12.0.230-2007.** Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования: введен в действие приказом Ростехрегулирования от 10.07.2007 г. № 169-ст.

86. **ГОСТ 12.4.011-89 (СТ СЭВ 1086-88).** Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация: утв. постановлением Госстандарта СССР от 27.10.1989 г. № 3222.

87. **ГОСТ Р 12.4.026-2015.** Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. Общие технические требования и характеристики. Методы испытаний. (Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2016 г. № 614-ст межгосударственный стандарт введен в действие в качестве национального стандарта Российской Федерации с 1 марта 2017 г.);

88. **ГОСТ 3.1120-83.** Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации: утв. постановлением Госстандарта СССР от 20.12.1983 г. № 6351.

89. **ГОСТ Р 6.30-2003.** Унифицированные системы документации. Унифицированная система организационно-распорядительной документации. Требования к оформлению

документов: утв. постановлением Госстандарта РФ от 03.03.2003 № 65-ст.

90. **СанПиН 2.2.0.555-96. 2.2.** Гигиена труда. Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы: утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 28.10.1996 № 32.

91. **СанПиН 2.4.6.2553-09.** Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста: утв. постановлением Гл. гос. сан. врача РФ от 30.09.2009 г. № 58.

92. **СанПиН 2.2.4.548-96. 2.2.4.** Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы: утв. постановлением Госкомсанэпиднадзора РФ от 01.10.1996 № 21.

93. **СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03.** Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы: утв. Главным гос. санитарным врачом РФ 30.05.2003 г.

94. **СП 8.13130.2009.** Свод правил. Системы противопожарной защиты. Источники наружного противопожарного водоснабжения. Требования пожарной безопасности: утв. приказом МЧС РФ от 25.03.2009 г. № 178: (в ред. от 9.12.2010 г.).

2. Учебная и справочная литература

1. Абрамов, Н.Р. Охрана труда: учеб.-практ. пособие для руководителей, специалистов и работников организаций / Н.Р. Абрамов. – М.: Безопасность труда и жизни, 2008. – 405 с.

2. Воронкова, Л.Б. Охрана труда в нефтехимической промышленности: учеб. пособие для сред. проф. образования / Л.Б. Воронкова. - 2-е изд. - М.: Академия, 2012. - 208 с.

3. Гальперин, М.В. Экологические основы природопользования: учебник для сред. проф. образования / М.В. Гальперин. – М.: Форум, 2013. – 256 с.

4. Грибанов, Д.Д. Основы метрологии, сертификации и стандартизации: учеб. пособие для вузов/ Д.Д. Грибанов. - М.: ИНФРА-М, 2015. - 127 с. - (Высшее образование)

5. Девисилов, В.А. Охрана труда: учебник для сред. проф. образования / В.А. Девисилов. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Форум: ИНФРА-М, 2013. — 512 с.: ил.— (Профессиональное образование),

6. Кланица, В.С. Охрана труда на автомобильном транспорте: учеб. пособие для начал. проф. образования / В.С. Кланица. -5-е изд. - М.: Академия, 2012. - 176 с.

7. Коробко, В.И. Промышленная безопасность: учеб. пособие для вузов / В.И. Коробко. – М.: Академия, 2012. – 208 с. – (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат).

8. Куликов, О.Н. Охрана труда в строительстве: учебник для начал. проф. образования / О.Н. Куликов. - 8-е изд., перераб. и доп. - М.: Академия, 2012. - 416 с.
9. Куликов, О.Н. Охрана труда при производстве сварочных работ: учебник для начал. проф. образования / О.Н. Куликов. - 8-е изд. - М.: Академия, 2012. - 224 с.
10. Маренго, А.К. Менеджмент в области охраны труда / А.К. маренго. – М.: Альфа-пресс, 2012. – 152 с.
11. Межотраслевая инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве. - М.: Энас, 2013. - 80 с.
12. Минько, В.М. Охрана труда в машиностроении: учебник для сред. проф. образования / В.М. Минько. - 2-е изд. - М.: Академия, 2012. - 256 с.
13. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: сб. нормат. документов по состоянию на 15 мая 2012 года). - М.:Энас, 2012. – 212 с.
14. Пачурин, Г.В. Охрана труда. Методика проведения расследований несчастных случаев на производстве: учеб. пособие для студентов вузов / Г.В. Пачурин, Н.И. Щенников, Т.И. Курагина. - 2-е изд., доп. - М.: ФОРУМ, 2015. - 144 с. - (Высшее образование)
15. Первая медицинская помощь: учебник для СПО / [П.В. Глыбочко и др.] - 8-е изд., стер. - М.: Академия, 2014
16. Пожарная безопасность: учебник для вузов / под ред. Л.А. Михайлова. – М.: Академия, 2013. – 224 с. – (Высшее профессиональное образование. Бакалавриат).
17. Покровский, Б.С. Охрана труда в металлообработке: учеб. пособие / Б.С. Покровский. - М.: Академия, 2009. - 64 с.
18. Пряжников Н.С. Психология труда: учеб. пособие для вузов. - 6-е изд. - М.: Академия, 2012. - 480 с.
19. Эрганова, Н.Е. Педагогические технологии в профессиональном обучении: учебник для студентов вузов / Н.Е. Эрганова. - М.: Академия, 2014. - 157 с. - (Высшее образование. Бакалавриат)

3. Плакаты

1. Оказание первой помощи пострадавшим [Изоматериал]
2. Пожарная безопасность [Изоматериал]
3. Сосуды, работающие под давлением [Изоматериал]
4. Технические меры электробезопасности [Изоматериал]
5. Электробезопасность при напряжении до 1000 В [Изоматериал]
6. Электроинструмент. Классы 1,2,3 [Изоматериал]

4. Электронные ресурсы

1. Система управления обучением: DEDUCE: электронный образовательный ресурс. – Путь доступа: [http: //coot.deduce.su:8080/](http://coot.deduce.su:8080/)
2. Skype 6.14.66.104 [Электронный ресурс]: программное обеспечение, обеспечивающее текстовую, голосовую и видеосвязь для обеспечения on-line –технологии и конференц-связи.
3. ICQ 8.2.6901 [Электронный ресурс]: программное обеспечение, обеспечивающее текстовую, голосовую и видеосвязь для обеспечения on-line –технологии и конференц-связи.
4. Pidgin 2.10.7 модульный клиент мгновенного обмена сообщениями для обеспечения текстовой связи on-line –технологии и конференц-связи.
5. Asterisk(FreePBX 2.2) [Электронный ресурс]: программное обеспечение, обеспечивающее голосовую почту и конференц-связь.
6. SunRavTestOfficePro) [Электронный ресурс]: программное обеспечение для контроля и проверки знаний (электронное тестирование).
7. Техэксперт [Электронный ресурс]: информационная система, включающая регулярно-обновляемые нормативно-правовые, нормативно-технические, технологические и справочные документы / Консорциум «Кодекс». – СПб.

Материально-техническое обеспечение

Требования к минимальному материально-техническому обеспечению.

Реализация программы профессиональной подготовки требует наличия учебных кабинетов.

Оборудование учебных кабинетов:

- Мультимедийная техника;
- Тренажер

Наименование материальных ценностей	Количество
Магнитная доска	1
Экран	1
Проектор	1
Персональный компьютер	1
Ноутбуки	15
Тренажер сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механический с индексацией правильности выполнения действия "Александр 01".	1

Методические рекомендации к освоению программы

Обучение сочетает в себе теоретическое обучение с практическим занятием – отработкой навыков оказания сердечно-легочной реанимации с применением тренажера.

В процессе обучения целесообразно использовать технические, мультимедийные средства обучения, электронные информационные ресурсы. Изложение учебного материала необходимо вести в соответствии с действующими технологическими инструкциями, правилами и инструкциями по охране труда и другими нормативными документами.

В процессе обучения особое внимание должно быть обращено на необходимость прочного усвоения и выполнения всех требований и правил безопасного ведения работ.

Примерный перечень вопросов теста.

1. Что из перечисленного не относится к положениям Конституции Российской Федерации?
 1. Труд свободен
 2. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
 3. **Работающий по трудовому договору не имеет права на забастовку**
 4. Каждый имеет право на охрану труда и здоровья
2. В чем заключается право граждан на труд?
 1. Право на свободный труд и право распоряжаться своими способностями к труду
 2. Право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены
 3. **Право свободно распоряжаться своими способностями к труду, на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены с оплатой не ниже минимального федерального уровня, на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с работой, на защиту от безработицы**
 4. Право на свободный труд, оплачиваемый не ниже минимального прожиточного уровня, установленного государством
3. Что является целью трудового законодательства Российской Федерации?
 1. **Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей**
 2. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита интересов государства
 3. Установление государственных гарантий трудовых прав и свобод работника и работодателя
 4. Установление благоприятных условий труда, защита интересов работника и работодателя
4. Чем регулируются трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения?
 1. Только трудовым законодательством Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации, содержащими нормы трудового права
 2. **Трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права**
 3. Трудовым законодательством Российской Федерации, Указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации и нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, а также соглашениями, принятыми только на федеральном уровне
5. Кем осуществляется государственное управление охраной труда?

1. Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации

2. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий

3. Правительством Российской Федерации

4. **Правительством Российской Федерации или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий**

6. Каким органом исполнительной власти осуществляется федеральный государственный надзор в сфере труда?

1. **Федеральной службой по труду и занятости**

2. Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения и социального развития

3. Федеральной службой государственной статистики

7. С какой периодичностью должны проводиться плановые документарные или выездные проверки в сфере труда организаций?

1. **Не чаще одного раза в три года**

2. Не реже одного раза в два года

3. Не чаще одного раза в четыре года

4. Не реже одного раза в пять лет

8. На какие действия не имеет права государственный инспектор труда?

1. Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать работодателей в целях проведения их проверки

2. Запрашивать у работодателей и их представителей, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления и безвозмездно получать от них документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных и контрольных функций

3. **Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда**

4. Направлять в суды при наличии заключений государственной экспертизы условий труда требования о ликвидации юридических лиц (организаций) или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

9. Могут ли локальные нормативные акты содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

1. Могут, если при их принятии такое мнение было высказано представительным органом работников

2. Могут, если при их принятии было получено соответствующее разрешение государственной трудовой инспекции

3. **Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством не подлежат применению**

4. Вопрос о их применении должен решаться на общем собрании трудового коллектива

10. В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?

1. Только в связи с истечением срока действия

2. Только в связи с отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом

3. Только в связи с вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)

4. **В любом из перечисленных случаев**

11. На какой срок может заключаться трудовой договор?

1. Только на срок не более пяти лет

2. **Может быть бессрочным, либо срочным, заключенным на определенный срок не более пяти лет**

3. Трудовой договор заключается максимум на три года с возможностью дальнейшей пролонгации

4. Трудовой договор всегда заключается на неопределенный срок

12. Какой документ работодатель не вправе потребовать от лица, поступающего на работу, при заключении трудового договора?

1. Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

2. Документ об образовании

3. Трудовую книжку

4. **Рекомендации с предыдущего места работы**

13. Какой документ для работника является основным, подтверждающим его трудовой стаж?

1. Личная карточка по учету кадров

2. **Трудовая книжка**

3. Трудовой договор

4. Личное дело

14. Какая продолжительность рабочего времени считается нормальной?

1. Она не может превышать 46 часов в неделю

2. **Она не может превышать 40 часов в неделю**

3. Она не может превышать 44 часов в неделю

4. Она не может превышать 42 часов в неделю

15. Какая продолжительность рабочего времени в неделю для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. **Не более 36 часов**

2. Не более 35 часов

3. Не более 34 часов

4. Не более 38 часов

16. Какая продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет

установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Не более 36 часов

2. **Не более 35 часов**

3. Не более 34 часов

4. Не более 38 часов

17. Какая продолжительность рабочего времени в неделю для работников в возрасте до шестнадцати лет установлена

Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Не более 40 часов
2. Не более 35 часов
3. **Не более 24 часов**
4. Не более 28 часов

18. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?

1. 6 часов
2. 7 часов
3. **8 часов**
4. 9 часов

19. Какая максимальная продолжительность ежедневной работы установлена Трудовым кодексом Российской Федерации для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где введена 30-часовая рабочая неделя и менее?

1. **6 часов**
2. 7 часов
3. 8 часов
4. 9 часов

20. Какое время суток в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации считается "ночным"?

1. С 20 часов до 8 часов
2. С 22 часов до 8 часов
3. **С 22 часов до 6 часов**
4. С 23 часов до 7 часов

21. Какие ограничения существуют для привлечения женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работе в ночное время?

1. Никаких ограничений нет
2. Женщина должна дать устное согласие на работу в ночное время
3. **Женщина может привлекаться к работе в ночное время с письменного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний**
4. Женщина может привлекаться к работе в ночное время с устного согласия при условии отсутствия медицинских противопоказаний

22. В каком случае работодатель не имеет права привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

2. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

3. При производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия

4. При производстве неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии)

23. В каком случае работодатель имеет право привлекать работника к сверхурочной работе без его согласия?

1. При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи

2. При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если незавершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя

3. При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников

4. Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва

24. Какая максимальная продолжительность сверхурочной работы для работника установлена Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 8 часов в течение двух дней подряд и 150 часов в год

2. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 6 часов в течение пяти дней подряд и 120 часов в год

3. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 140 часов в год

4. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год

25. В какой срок работники должны быть ознакомлены с графиком сменности при сменной работе?

1. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие

2. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за две недели до введения их в действие

3. Графики сменности составляются раз в полгода и доводятся до сведения работников не позднее чем за неделю до введения их в действие

26. Может ли работник работать в течение двух смен подряд?

1. Может, если это вызвано производственной необходимостью

2. Может, если он не имеет медицинских противопоказаний

3. Может, если есть согласие представительного органа работников

4. Работа в течение двух смен подряд запрещается

27. Какая продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусмотрена Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Не более 1,5 часов и не менее 20 минут

2. Не более 2 часов и не менее 15 минут
3. Не более 2,5 часов и не менее 40 минут
4. **Не более 2 часов и не менее 30 минут**

28. Какая продолжительность у ежегодного основного оплачиваемого отпуска, предоставляемого работникам в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Не менее 21 календарного дня
2. Не менее 14 календарных дней
3. **Не менее 28 календарных дней**
4. Не менее 36 календарных дней

29. Какие вопросы регулирования трудовых отношений не содержатся в Правилах внутреннего трудового распорядка организации?

1. Порядок приема и увольнения работников
2. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора
3. Режим работы и время отдыха
4. **Персональные размеры оплаты труда работников**

30. Какой вид дисциплинарного взыскания не предусмотрен Трудовым кодексом Российской Федерации?

1. Замечание
2. Выговор
3. **Перевод на должность с меньшим окладом без согласия работника**
4. Увольнение по соответствующим основаниям

31. В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?

1. Не позднее трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

2. Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

3. Не позднее двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников

4. **Не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников**

32. Какие отношения в организации регулируются коллективным договором?

1. Социально-экономические
2. **Социально-трудовые**
3. Трудовые
4. Экономические

33. На какой срок заключается коллективный договор?

1. На срок не более одного года
2. **На срок не более трех лет**
3. На срок не более пяти лет
4. Он является бессрочным

34. Какое направление государственной политики в области охраны труда является одним из основных?

1. **Приоритет сохранения жизни и здоровья работника**
2. Координация деятельности в области охраны труда
3. Установление единых нормативных требований
4. Государственное управление охраной труда, государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда
5. Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда в сочетании с общественным контролем

35. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда?

1. **Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда**

2. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения только юридическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда

3. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими только деятельности по эксплуатации объектов, машин, механизмов и другого оборудования, организации производства и труда

4. Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения только органами исполнительной власти, осуществляющими государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также требований охраны труда

36. Кто помимо федеральной инспекции труда осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности?

1. Только федеральная инспекция труда
2. **Федеральные органы исполнительной власти, осуществляющие функции по контролю и надзору в установленной сфере** деятельности
3. Органы местного самоуправления на условиях, определяемых федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации
4. Генеральная прокуратура Российской Федерации

37. Кем осуществляется ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

- актов, содержащих нормы трудового права?
1. Только федеральными органами исполнительной власти
 2. Только органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации
 3. Только органами местного самоуправления
 4. **Любым из перечисленных органов в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации**

38. Каким правом не обладают государственные инспекторы труда при осуществлении федерального государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда

2. **Отстранять от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знаний требований охраны труда**

3. Запрещать использование не имеющих сертификатов соответствия или деклараций о соответствии либо не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда (в том числе требованиям технических регламентов) средств индивидуальной и коллективной защиты работников

4. Выступать в качестве экспертов в суде по искам о нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о возмещении вреда, причиненного здоровью работников на производстве

5. Посещать беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца, в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц

39. Каким правом не обладают профсоюзные инспекторы труда при осуществлении контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

2. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников

3. **Приостанавливать работы в организации в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников**

4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве

40. Имеет ли право работник отказаться от продолжения работы на своем рабочем месте в случае возникновения опасности для его жизни?

1. **Да, имеет, такое право ему предоставлено Трудовым кодексом Российской Федерации**

2. Нет, не имеет, так как работник не должен уходить со своего рабочего места в случае возникновения такой ситуации

3. Нет, не имеет, так как в случае отказа от продолжения работы он тем самым нарушит условия трудового договора

4. Нет, не имеет, так как Трудовым кодексом Российской Федерации запрещено покидать рабочее место в случае угрозы жизни и здоровью до полного выяснения всех обстоятельств

41. Что из перечисленного не относится к обязанностям работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?

1. Приобретение и выдача за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других

средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств

2. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда

3. **Установление сумм возмещения вреда пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, включая моральный вред**

4. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты

42. Что из перечисленного не относится к обязанностям работника в области охраны труда?

1. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве

2. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры

3. **Самостоятельно за свой счет приобретать средства индивидуальной защиты**

4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда

43. На каких работах полностью запрещается применение труда женщин?

1. На работах с вредными и (или) опасными условиями труда

2. На работах в ночное время, а также в выходные дни и сверхурочное время

3. **На работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы**

4. На подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию

44. На какие классы по степени вредности и опасности подразделяются условия труда в соответствии с Руководством, по гигиенической оценке, факторов рабочей среды и трудового процесса?

1. **На 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные**

2. На 5 классов: оптимальные, допустимые, вредные, опасные и особоопасные

3. На 4 класса: оптимальные, нормальные, вредные и опасные

4. На 4 класса: оптимальные, малоопасные, опасные и особоопасные

45. К какому классу по показателям тяжести трудового процесса относятся условия труда, если в процессе работы мужчина поднимает вручную с пола груз суммарной массой до 600 кг?

1. К оптимальному

2. К допустимому

3. **К вредному 1 степени**

4. К вредному 2 степени

46. Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при постоянном перемещении тяжестей в течение рабочей смены?

1. Не более 9 кг

2. **Не более 7 кг**

3. Не более 10 кг

4. Не более 15 кг

47. Какой должна быть предельно допустимая масса груза для женщин при перемещении тяжестей в течение рабочей смены с чередованием с другой работой (до 2 раз в час)?

1. Не более 5кг
2. Не более 7кг
3. **Не более 10 кг**
4. Не более 15 кг

48. Какой должна быть суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены, для юношей в возрасте 16 лет при подъеме с пола?

1. Не более 200 кг
2. Не более 400 кг
3. **Не более 500 кг**
4. Не более 700 кг
5. Не более 1000 кг

49. Какой должна быть масса груза, перемещаемого вручную постоянно в течение рабочей смены, для девушек в возрасте 15 лет?

1. **Не более 2 кг**
2. Не более 4 кг
3. Не более 5 кг
4. Не более 7 кг
5. Не более 10 кг

50. Какое из перечисленных гигиенических требований не относится к режиму работ в охлаждающей среде?

1. Работающие на открытой территории в холодный период года должны быть обеспечены комплектом СИЗ от холода, имеющим соответствующую теплоизоляцию

2. Во избежание локального охлаждения тела работников и уменьшения общих теплотерь с поверхности тела, их следует обеспечивать рукавицами, обувью, головными уборами, имеющими соответствующую теплоизоляцию

3. **Перерывы на обогрев могут сочетаться с перерывами на восстановление функционального состояния работника после выполнения физической работы. В эти перерывы работник должен быть обеспечен "горячим" питанием, в состав которого обязательно должны войти горячие напитки**

4. При отсутствии защиты лица и органов дыхания работы на открытой территории не должны проводиться при сочетаниях температуры воздуха и скорости ветра, представляющих опасность обморожения через 1 мин

51. Какие документы из перечисленных не входят в систему нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда?

1. **Производственные инструкции**
2. Межотраслевые и отраслевые правила и типовые инструкции по охране труда
3. Государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы
4. Государственные стандарты безопасности труда

52. К какой ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

1. К дисциплинарной ответственности
2. **К экономической ответственности**
3. К административной ответственности
4. К уголовной ответственности
5. К гражданско-правовой

53. Каким образом работники могут защищать свои трудовые права и свободы?

1. Только с помощью самозащиты
2. Только с помощью защиты профессиональными союзами
3. Только с помощью органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
4. Только с помощью судебных органов
5. **Любым из перечисленных способов, не запрещенных законом**

54. Что из перечисленного входит в перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней

профессиональных рисков, реализуемых работодателем?

1. Только внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами
2. Только устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, аспирационных и пылегазоулавливающих установок, установок кондиционирования воздуха с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата
3. Только обеспечение хранения средств индивидуальной защиты, а также ухода за ними (своевременная химчистка, стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка), проведение ремонта и замена СИЗ
4. **Все перечисленное, а также проектирование и обустройство учебно-тренировочных полигонов для отработки работниками практических навыков безопасного производства работ, в том числе на опасных производственных объектах**

55. Какое административное наказание может быть наложено на должностных лиц организации за нарушение

законодательства о труде и об охране труда?

1. Административный штраф в размере от 3 до 5 тысяч рублей
2. **Административный штраф в размере от 1 до 5 тысяч рублей**
3. Административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток
4. Административное приостановление деятельности на срок до тридцати суток либо административный штраф в размере от 1 до 2 тысяч рублей

56. Какому административному наказанию могут быть подвержены должностные лица за нарушение требований пожарной безопасности, повлекшее возникновение пожара и уничтожение или повреждение чужого имущества либо причинение легкого или средней тяжести вреда здоровью человека?

1. Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от 6 до 15 тысяч рублей
2. Административному штрафу в размере от 15 до 30 тысяч рублей
3. **Административному штрафу в размере от 40 до 50 тысяч рублей**
4. Предупреждению или наложению административного штрафа в размере от 4 тысяч до 5 тысяч рублей

57. Какая ответственность предусмотрена для лиц, причинивших тяжкий вред здоровью вследствие ненадлежащего исполнения своих профессиональных обязанностей?

1. Принудительные работы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет

или без такового, либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

2. Штраф в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательные работы на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо ограничение свободы на срок до трех лет, либо арест на срок до шести месяцев

3. Ограничение свободы на срок до четырех лет, либо принудительные работы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

58. К какой ответственности должен быть привлечен работник организации за нарушение требований охраны труда, если оно

повлекло за собой причинение тяжкого вреда здоровью человека?

1. Штраф в размере до ста тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев либо лишение свободы на срок до трех лет

2. Штраф в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до двенадцати месяцев, либо исправительные работы на срок до двух лет с выплатой заработной платы в пользу пострадавшего, либо лишение свободы на тот же срок

3. Штраф в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

4. Штраф в размере до трехсот тысяч рублей, либо исправительные работы на срок до трех лет, либо лишение свободы на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

59. К какой ответственности должны быть привлечены должностные лица организации за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах, если это повлекло за собой причинение крупного ущерба?

1. К уголовной

2. К дисциплинарной

3. К гражданско-правовой

4. К административной

60. Какая ответственность предусмотрена законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?

1. Уголовная

2. Дисциплинарная

3. Гражданско-правовая

4. Административная

5. *Примерный перечень вопросов теста по дисциплине «Система управления охраной труда» и циклу профессиональных дисциплин (№№ 2.1 – 2.10 согласно учебному плану).*

1. При какой минимальной численности работников в организации должна вводиться должность специалиста по охране труда?

1. **Если численность работников превышает 50 человек**
2. Если численность работников превышает 100 человек
3. Если численность работников превышает 500 человек
4. Введение должности специалиста по охране труда не зависит от численности работников организаций

2. Кому подчиняется служба охраны труда в организации?

1. Главному инженеру
2. Техническому руководителю
3. Только непосредственно руководителю организации
4. **Непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из его заместителей**

3. Что из перечисленного входит в перечень основных функций, выполняемых службой охраны труда в организации?

1. Обеспечение подразделений локальными нормативными правовыми актами организации (правилами, нормами, инструкциями по охране труда), наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда
2. Согласование разрабатываемой в организации проектной, конструкторской, технологической и другой документации в части требований охраны труда
3. Организация обучения по охране труда работников организации
4. Организация и участие в проведении специальной оценки условий труда
5. **Все перечисленное**

4. Каким правом не обладают работники службы охраны труда при осуществлении своей профессиональной деятельности?

1. **Отстранять от работы лиц, не имеющих допуска к выполнению данного вида работ, не прошедших в установленном порядке предварительных и периодических медицинских осмотров, инструктажа по охране труда, не использующих в своей работе предоставленных средств индивидуальной защиты, а также нарушающих требования законодательства об охране труда**
2. Привлекать по согласованию с руководителем организации и руководителями подразделений соответствующих специалистов организации к проверкам состояния условий и охраны труда
3. Представлять руководителю организации предложения о поощрении отдельных работников за активную работу по улучшению условий и охраны труда
4. Предъявлять руководителям подразделений, другим должностным лицам организации обязательные для исполнения предписания об устранении выявленных при проверках нарушений требований охраны труда и контролировать их выполнение.

5. Какие ключевые принципы и цели должна преследовать политика в области охраны труда, принимаемая в организации?

1. Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве
2. Соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять

3. Обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда

4. Непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда

5. **Все перечисленные принципы являются ключевыми в политике в области охраны труда.**

6. С какой целью в организации должен создаваться институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?

1. **Для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда**

2. Для организации ведомственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

3. Для организации производственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

4. Для организации государственного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

7. Кто является сторонами социального партнерства?

1. **Работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей**

2. Работодатель и профсоюзная организация

3. Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и профсоюзный орган

4. Работники в лице уполномоченных в установленном порядке и органы местного самоуправления

8. Кто может быть избран уполномоченным лицом по охране труда профессионального союза в структурном подразделении организации?

1. Любой работник данного структурного подразделения

2. Любой член профсоюза данного структурного подразделения

3. **Любой член профсоюза данного структурного подразделения, кроме работника, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда**

4. Любой член профсоюза данного структурного подразделения, в том числе и работники, в функциональные обязанности которого входит обеспечение безопасных условий и охраны труда

9. По чьей инициативе в организации могут создаваться комитеты (комиссии) по охране труда?

1. Только по инициативе работников

2. Только по инициативе работодателя

3. Только по инициативе профсоюзного органа организации

4. **По инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа**

10. Какая функция комитета (комиссии) по охране труда указана неверно?

1. **Организация обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверка знаний требований охраны труда и проведение своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда**

2. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний

3. Доведение до сведения работников организации результатов проведения специальной оценки условий труда

4. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве

11. Каким правом не обладают представители комитета (комиссии) по охране труда при осуществлении возложенных на них функций?

1. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета

2. **Поощрять работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены**

3. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций

4. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда

12. Каким образом утверждается состав комитета (комиссии) по охране труда?

1. **Приказом или распоряжением работодателя**

2. Решением общего собрания коллектива организации

3. Протоколом заседания профсоюзной организации

4. Совместным распоряжением работодателя и профсоюзной организации

13. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний требований охраны труда?

1. **Все работники организации, в том числе руководитель**

2. Все работники организации, за исключением младшего обслуживающего персонала

3. Только работники, занимающие руководящие посты, все остальные проходят различные виды инструктажей по охране труда

4. Периодическое обучение проходят только работники, занимающие руководящие посты, первичному обучению и проверке знаний подлежат все вновь поступающие на работу

14. Кто несет ответственность за своевременность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации?

1. Руководитель службы охраны труда

2. Технический руководитель организации

3. **Работодатель**

4. Руководитель службы кадров

15. Какой вид инструктажа проводится на рабочем месте с каждым новым работником до начала самостоятельной работы?

1. Вводный

2. **Первичный на рабочем месте**

3. Внеплановый

4. Целевой

16. Какой вид инструктажа проводится с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения?

1. Вводный

2. **Первичный на рабочем месте**
3. Повторный
4. Внеплановый
5. Целевой

17. С какой периодичностью работники организации проходят повторный инструктаж?

1. Не реже одного раза в месяц
2. Не реже одного раза в три месяца
3. **Не реже одного раза в шесть месяцев**
4. Не реже одного раза в двенадцать месяцев

18. В какой срок работодатель обязан организовать обучение всех поступающих на работу лиц безопасным методам и приемам выполнения работ?

1. В течение трех дней после приема на работу
2. В течение недели после заключения трудового договора
3. **В течение месяца после приема на работу**
4. В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу

19. С какой периодичностью руководители и специалисты организации проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей?

1. По мере необходимости, но не реже одного раза в год
2. **По мере необходимости, но не реже одного раза в три года**
3. По мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет
4. Периодичность устанавливается разработанным в организации Положением об обучении и проверке знаний требований охраны труда

20. Кем в организации утверждаются программы обучения по охране труда?

1. Руководителем службы охраны труда
2. Техническим руководителем организации
3. **Руководителем организации**
4. Программа обучения по охране труда согласовывается работодателем, а утверждается в соответствующем органе по труду

21. С какой периодичностью руководители и специалисты организации должны проходить очередную проверку знаний требований охраны труда?

1. Не реже одного раза в год
2. **Не реже одного раза в три года**
3. Не реже одного раза в пять лет
4. По мере необходимости

22. В каком случае из перечисленных внеочередная проверка знаний не проводится?

1. При вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников
2. При назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей)
3. После происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда
4. **При перерыве в работе в данной должности от шести до девяти месяцев**

23. В каких организациях рекомендуется создание кабинетов по охране труда или уголков охраны труда?

1. Во всех организациях с численностью 500 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 500 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда

2. В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 300 и более работников рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 300 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда

3. **В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью 100 и более работников, а также в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; в организациях с численностью менее 100 работников и в структурных подразделениях организаций - уголка охраны труда**

4. Только в организациях, специфика деятельности которых требует проведения с персоналом большого объема работы по обеспечению безопасности труда, рекомендуется создание кабинета охраны труда; а в структурных подразделениях таких организаций - уголка охраны труда

24. На основании каких документов в организации должны разрабатываться инструкции по охране труда?

1. Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, эксплуатационной и ремонтной документации поставщиков эксплуатируемого оборудования

2. Типовых инструкций, утвержденных соответствующим федеральным органом исполнительной власти

3. **Межотраслевых или отраслевых типовых инструкций по охране труда (при их отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации изготовителя оборудования, а также в технологической документации организации, учитывающей конкретные условия производства**

4. Межотраслевых и отраслевых правил, методических указаний, рекомендаций по охране труда

5. Межотраслевых и отраслевых правил по охране труда, ГОСТ ССБТ, СНиП, СН, ГН, СанПиН, правил промышленной безопасности

25. Где должны храниться действующие инструкции по охране труда для работников структурного подразделения?

1. **У руководителя данного структурного подразделения либо в месте, доступном для работника**

2. В службе охраны труда организации

3. На рабочем месте уполномоченного по охране труда

4. Место хранения устанавливается по согласованию с представительным органом работников

26. С какой периодичностью должны пересматриваться инструкции по охране труда?

1. Не реже одного раза в год

2. Не реже одного раза в два года

3. Не реже одного раза в три года

4. **Не реже одного раза в пять лет**

27. На какой срок может быть разработана временная инструкция по охране труда для вводимых в действие новых и

реконструированных производств?

1. Не более полугода, после этого инструкция должна быть пересмотрена
2. Не более года, после этого инструкция должна быть пересмотрена
3. **На срок до приемки производств в эксплуатацию**
4. На срок не более одного месяца

28. В каких случаях должны пересматриваться инструкции по охране труда?

1. **При пересмотре межотраслевых и отраслевых правил, типовых инструкций и иных нормативных актов по охране труда, при изменении технологического процесса, при изменении условий работы, при использовании новых видов оборудования, материалов, приспособлений и инструментов**

2. По усмотрению руководителей структурных подразделений в случае выхода новых правил по охране труда или промышленной безопасности

3. По требованию службы охраны труда в случае изменения условий труда

4. По указанию руководителя организации

29. На реализацию каких целей направлен комплекс мероприятий, осуществляемых при проведении специальной оценки условий труда?

1. Подтверждение или назначение вновь компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными производственными факторами

2. **Идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника**

3. Накопление исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции

4. Определение рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда

30. Для каких целей применяются результаты проведения специальной оценки условий труда?

1. Только для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников

2. Только для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций

3. Только для обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

4. Только для подготовки статистической отчетности об условиях труда

5. **Результаты специальной оценки условий труда используются для достижения всех перечисленных целей, включая цели, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации**

31. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда на рабочем месте?

1. Не реже одного раза в 8 лет

2. Не реже одного раза в 6 лет

3. **Не реже одного раза в 5 лет, если иное не установлено Федеральным законом "О специальной оценке условий труда"**

4. По усмотрению работодателя

32. Что из приведенного не учитывается при осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?

1. Производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников

2. **Сроки проведения и перечень мероприятий по проверке технического состояния оборудования, используемого работниками**

3. Результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

4. Случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов

5. Предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов

33. Какой срок действия установлен для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. **Пять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда**

2. Шесть лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

3. Восемь лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

4. Десять лет со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

34. Какой из перечисленных классов не предусмотрен в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

1. Оптимальные условия труда

2. Допустимые условия труда

3. Вредные условия труда

4. **Умеренно опасные условия труда**

5. Опасные условия труда

35. К какому классу относятся условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда?

1. Оптимальные условия труда (1 класс)

2. Допустимые условия труда (2 класс)

3. **Вредные условия труда (3 класс)**

4. Опасные условия труда (4 класс)

36. Какой процент от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?

1. 5 % рабочих мест

2. 10 % рабочих мест

3. 30 % рабочих мест, но не менее двух рабочих мест

4. **20 % рабочих мест, но не менее двух рабочих мест**

37. В каком из перечисленных случаев работодатель обязан провести внеплановую специальную оценку условий труда?

1. Только в случае произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве или выявленного профессионального заболевания, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов

2. Только в случае получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

3. Только при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

4. Только при изменении состава применяемых материалов и (или) сырья, а также изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников

5. **В любом из перечисленных случаев, включая ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест и наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников**

38. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

1. Работодатель своими силами

2. **Работодатель совместно с организацией, проводящей специальную оценку условий труда**

3. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда

4. Только организация, проводящая специальную оценку условий труда

39. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

1. **В течение 6 месяцев**

2. В течение 10 месяцев

3. В течение года

4. В течение 1,5 лет

40. Какая из приведенных последовательностей процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда, указана верно?

1. - Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

2. - **Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;**

- **исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;**

- **отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) или опасности к классу (подклассу) условий труда**

- **по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;**

- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда

3. - Исследование (испытание) и измерение вредных и (или) опасных производственных факторов;

- отнесение условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности к классу (подклассу) условий труда

- по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;

- оформление результатов проведения специальной оценки условий труда.

41. В каком из приведенных случаев не осуществляется идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов во время проведения специальной оценки условий труда?

1. Только в отношении рабочих мест работников, профессий, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости

2. Только в отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

3. Только в отношении рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда

4. **Во всех приведенных случаях**

42. В каком из приведенных случаев комиссия по проведению специальной оценки труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

1. Если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте

2. Если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

3. **Если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации**

4. Во всех приведенных случаях

43. В каком случае при проведении специальной оценки условий труда в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов могут быть использованы результаты, полученные при проведении в установленном порядке на рабочем месте производственного контроля за условиями труда?

1. **В случае, если с момента получения результатов прошло не более 6 месяцев**

2. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 10 месяцев

3. В случае, если с момента получения результатов прошло не более 12 месяцев

4. Данные результаты могут быть использованы в любом случае

5. Данные результаты не могут быть использованы

44. Какие методы исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов должны применяться при проведении специальной оценки условий труда?

1. **Только методы прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений**

2. Только методы разработанные в организации с учетом специфики производства
3. Только методы разработанные организацией проводящей специальную оценку условий труда
4. Любые методы обеспечивающие достаточную точность проводимых измерений

45. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
2. **200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц**
3. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
4. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней

46. Какая норма выдачи смывающих средств установлена работникам для мытья рук на работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями?

1. 250 г (мыло туалетное) или 300 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
2. 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц
3. 300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на 10 дней
4. **300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) на месяц**

47. Какая норма выдачи очищающих кремов, гелей и паст установлена на работах, связанных с применением лаков и красок?

1. **150 мл на неделю**
2. 400 мл на десять дней
3. 200 мл на месяц
4. 500 мл на месяц

48. За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

1. Каждый работник должен сам приобретать необходимые средства индивидуальной защиты
2. **Приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты производится за счет средств профсоюзной организации при условии, что данный работник является членом профсоюза, в противном случае работник обеспечивает себя самостоятельно**
3. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств работодателя
4. Приобретение средств индивидуальной защиты и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производятся за счет средств, выделяемых работодателю из средств федерального или регионального бюджета

49. Каким образом исчисляются сроки пользования теплой специальной одеждой?

1. Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды

2. Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, в том числе и время хранения ее в теплое время года

3. **Сроки пользования исчисляются со дня фактической выдачи их работникам, за исключением времени хранения ее в теплое время года**

4. Сроки пользования исчисляются со дня начала применения работником этой одежды, в том числе и время хранения ее в теплое время года

50. Должен ли работодатель заменять или ремонтировать специальную одежду, пришедшую в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

1. Не должен, так как средства индивидуальной защиты закупаются на строго определенный срок

2. Работодатель обязан заменить или отремонтировать специальную одежду и специальную обувь, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника

3. Работник должен самостоятельно приобрести или отремонтировать специальную одежду

4. **Работодатель должен оплатить половину стоимости ремонта или покупки нового комплекта специальной одежды, вторую половину оплачивает работник**

51. Может ли работодатель устанавливать свои нормы выдачи спецодежды и спецобуви для работников, отличные от установленных норм?

1. Нормы выдачи спецодежды и спецобуви, устанавливаемые в организации, должны в точности соответствовать установленным Типовым нормам

2. Работодатель может единолично устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, но они не должны отличаться от Типовых норм в худшую сторону

3. Работодатель имеет право устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников

4. **Работодатель может устанавливать собственные нормы выдачи спецодежды и спецобуви, даже если они отличаются от Типовых норм в худшую сторону**

52. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

1. На средства коллективной и индивидуальной защиты

2. **На средства коллективной, индивидуальной и комплексной защиты**

3. На средства индивидуальной и комплексной защиты

53. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

1. Не реже одного раза в полгода

2. Ежегодно

3. **Не реже одного раза в три года**

4. Не реже одного раза в пять лет

54. Какая категория работников и с какой периодичностью должна проходить обязательное психиатрическое освидетельствование?

1. Работники, связанные с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, 1 раз в 8 лет

2. **Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, а также работники пищевой промышленности и водопроводных сооружений, не реже 1 раза в 4 года**

3. Работники, занятые на работах, связанных с источниками повышенной опасности или работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 6 лет

4. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источником повышенной опасности, а также работающие в условиях повышенной опасности, не реже 1 раза в 5 лет

55. Кем осуществляется финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. Профсоюзной организацией
2. **Работодателем**
3. Работником из собственных средств
4. Из средств бюджета субъекта федерации

56. Что входит в обязанности работодателя при приеме на работу, связанную с вредными и опасными условиями труда, в целях определения соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе?

1. Проведение обязательного стационарного обследования
2. Проведение обязательного предварительного медицинского обследования
3. **Проведение профилактического медицинского осмотра**

57. В каких целях проводятся обязательные периодические медицинские осмотры?

1. Только для динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний
2. Только для выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов
3. **Только для своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников**

4. Проведение обязательных периодических медицинских осмотров должно проводиться для достижения всех перечисленных целей, а также для своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний, предупреждения несчастных случаев на производстве

58. Каким образом определяется частота проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

1. На основании медицинских рекомендаций конкретному работнику
2. На основании рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора
3. **На основании типов вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видов выполняемых работ**

59. Можно ли выдачу молока и или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, заменять денежной компенсацией?

1. **Можно, но только половину от установленного объема**
2. Можно, на основании устной просьбы работника
3. Можно, на основании письменного заявления работника, если замена предусмотрена коллективным и (или) трудовым договором
4. Нельзя, это запрещено Трудовым кодексом Российской Федерации

60. Какие нормы бесплатной выдачи молока установлены работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

1. **0,5 литра молока в смену независимо от ее продолжительности**
2. 1,0 литр молока в смену независимо от ее продолжительности
3. 1,0 литр молока за смену в зависимости от фактического времени выполнения работ с вредными условиями труда
4. 1,0 литр молока в сутки независимо от количества отработанных смен

61. Какое условие из приведенных ниже не соответствует Правилам бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания?

1. **Лечебно-профилактическое питание выдается работникам в дни фактического выполнения ими работы в производствах, предусмотренных Перечнем, при условии занятости на такой работе не менее половины рабочего дня**

2. Лечебно-профилактическое питание выдается работникам, имеющим право на бесплатное получение лечебно- профилактического питания и признанным инвалидами вследствие профессионального заболевания, вызванного характером выполняемой работы, в течение всего срока инвалидности без ограничения

3. Лечебно-профилактическое питание не выдается в нерабочие дни, а также в дни служебных командировок

4. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, получающим лечебно-профилактическое питание, не производится

62. В каком количестве работник, получающий по установленным нормам бесплатное лечебно-профилактическое питание, должен получать молоко?

1. Не более 0,5 литра в смену в соответствии с установленными нормами

2. Не более 0,25 литра в смену в соответствии с установленными нормами

3. **Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается**

4. Норма выдачи молока зависит от вида лечебно-профилактического питания и устанавливается для каждого работника персонально

63. На кого возлагается обязанность по обеспечению санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда?

1. На Службу охраны труда

2. **На технического руководителя организации**

3. На работодателя

4. На профсоюзную организацию

64. В отношении каких рабочих мест оформляется декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. **В отношении всех рабочих мест в организации**

2. В отношении рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

3. В отношении всех рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса по результатам осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не выявлены

4. В отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости

65. Какое требование предъявляется в случае подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места?

1. В декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту

2. **В декларацию включаются сведения об аналогичных рабочих местах по желанию и выбору работодателя**

3. В декларацию не включаются сведения о других аналогичных рабочих местах

4. В декларацию включаются сведения не более чем о 20% рабочих мест, аналогичных данному рабочему месту

66. На какой срок и в каком случае допускается продление срока действия декларации соответствия условий труда

государственным нормативным требованиям охраны труда?

1. На 3 года, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай

2. На 5 лет в любом случае, если не изменились условия труда на рабочем месте

3. На 5 лет, если в период действия декларации с работником, занятым на данном рабочем месте, не произошел несчастный случай и у него не выявлено профессиональное заболевание

4. **Не допускается ни в каком случае**

Календарный учебный график на 2019-2020 г.

Открытие групп производится по мере их формирования.

Занятия в группах проходят с Понедельника по Пятницу, согласно расписанию.

Суббота – Воскресение – выходной

Расписаний занятий и перерывов Понедельник-Пятница:

9:00 – 9:45 Занятие 9:45 – 10:00 Перерыв
10:00 – 10:45 Занятие 10:45 – 11:00 Перерыв
11:00 – 11:45 Занятие 11:45 – 12:00 Перерыв
12:00 – 12:45 Занятие 12:45 – 13:15 Обеденный перерыв
13:15 – 14:00 Занятие 14:00 – 14:15 Перерыв
14:15 – 15:00 Занятие 15:00 – 15:15 Перерыв
15:15 – 16:00 Занятие 16:00 – 16:15 Перерыв
16:15 – 17:00 Занятие